



Кръгла маса

„Активни за равни възможности“

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Проект „Активни за равни възможности”

Договор № BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Бенефициент: Община Дългопол

Обща стойност на проекта: 391 160 лв.

Финансиране от ЕСФ: 332 486.00 лв.

Национално финансиране: 58 674.00 лв

Период на изпълнение 01.05.2017 г. до 31.12.2018 год.

Продължителност на проекта 20 месеца.

„Активни за равни възможности”.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



ЦЕЛ НА ПРОЕКТА

Подобряване качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства, повишаване на мотивацията им за независим и самостоятелен начин на живот чрез предоставяне на равни възможности за заетост на тези лица, осигуряване на социални услуги с цел улесняване на техния достъп и на членовете на техните семейства до заетост в община Дългопол.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Деятности по проекта

Деятност 1.

Подобряване на достъпа до услуги за кариерно развитие, насърчаване участието на пазара на труда и възстановяване на трудовата активност на членовете на семейства с деца /включително с увреждания/

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-001



РЕЗУЛТАТИ И ИЗВОДИ ОТ ДОКЛАД-АНАЛИЗА СЛЕД ИЗВЪРШЕНОТО АНКЕТНО ПРОУЧВАНЕ

Извършено анкетно проучване сред 4 групи лица, като 3 са целеви групи по проекта. Анкетирани са 81 от четири групи:

- **хора с увреждания;**
- **членове на семейството на хора с увреждания;**
- **членове на семейства на деца с увреждания;**
- **икономически неактивни лица;**

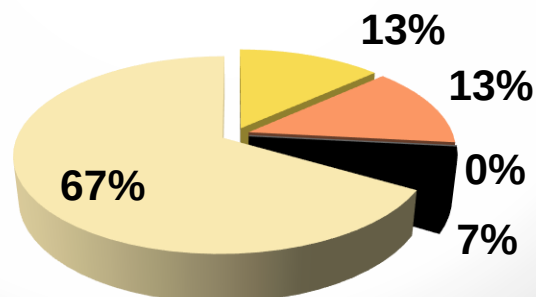
„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01

А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

В община Дългопол се предоставят следните социални услуги, ако ползвате някоя, отбележете коя от тях?

- личен асистент
- домашен помощник ДСП
- топъл обяд
- не ползвам

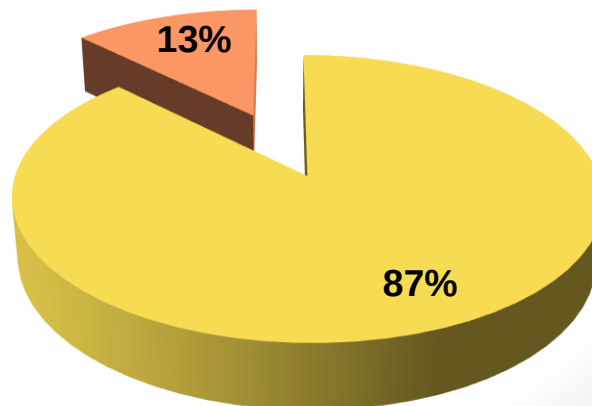


„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

Удовлетвореност от предоставените услуги

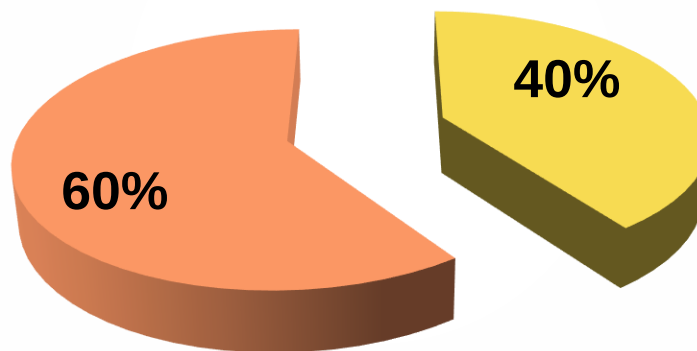
■ да ■ не



„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

Притежавате ли професионална квалификация?

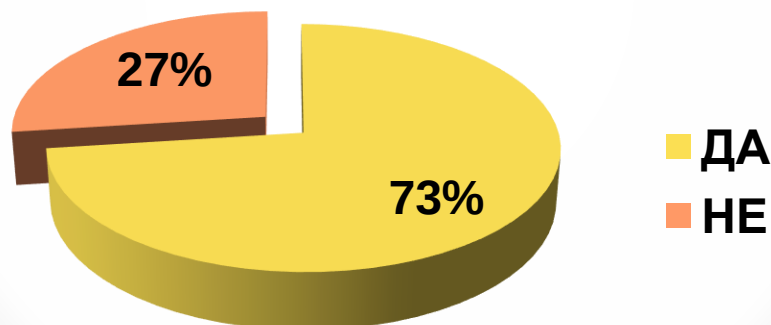


■ ДА ■ НЕ

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

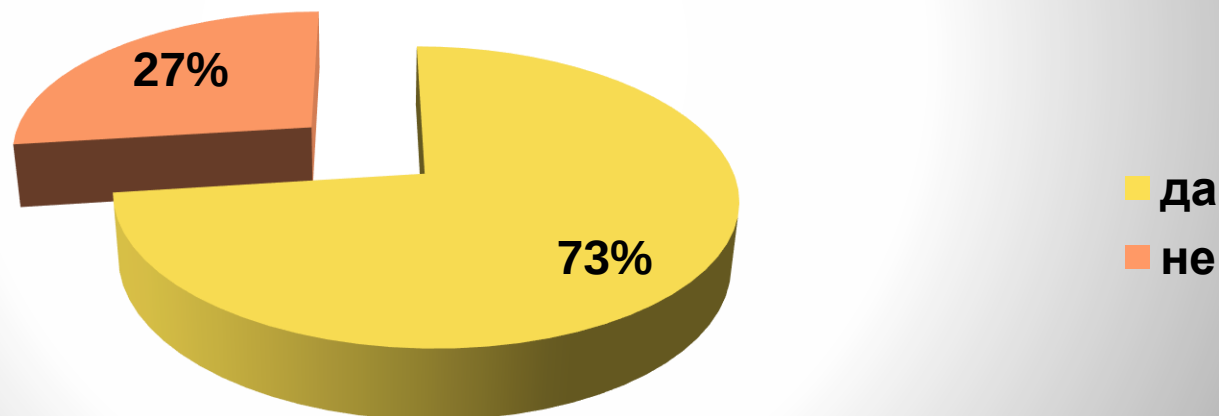
А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

**Желаете ли да повишите професионалната си квалификация
или да придобиете нова?**



А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

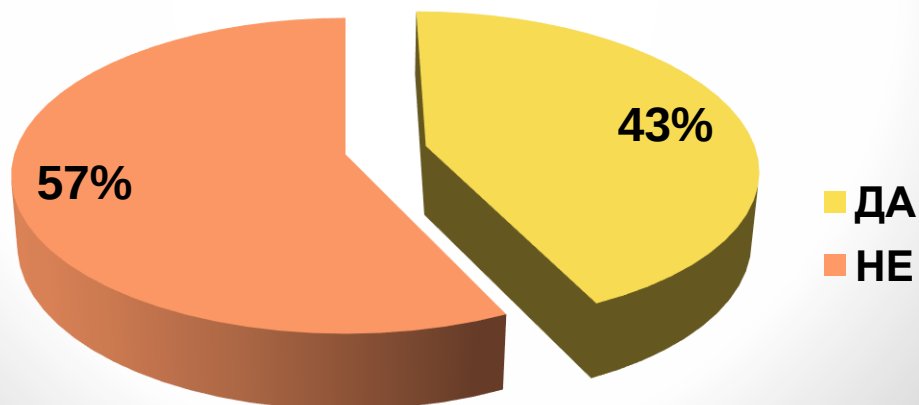
Бихте ли се включили в обучение за придобиване на професионална квалификация "Офис секретар"?



„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

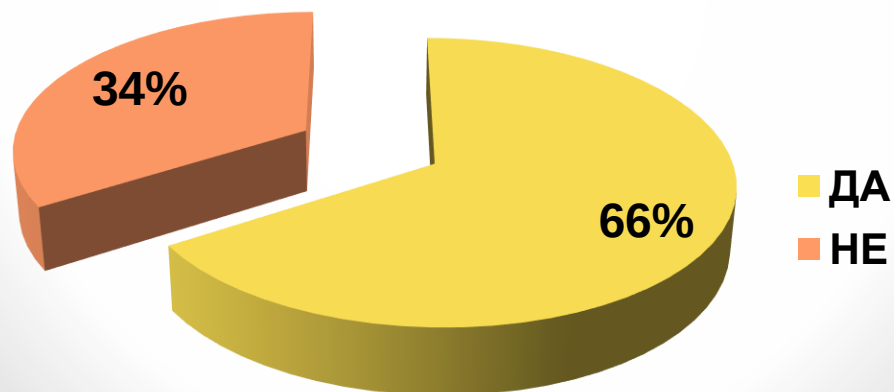
Бихте ли се включили в обучение за придобиване на ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“?



„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

А. Представители на хора с увреждания - анкетирани 30 лица

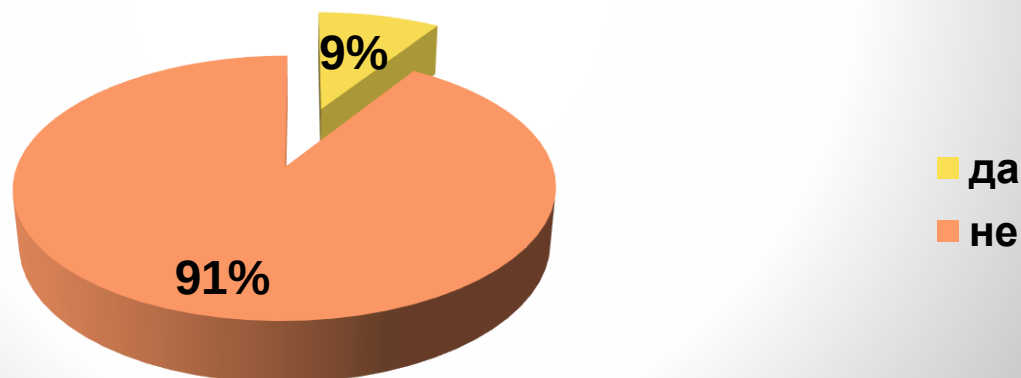
Бихте ли се включили в обучение за придобиване на ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“?



„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Б. Членове на семейства на хора с увреждания-11 лица. 100% в момента не работят.

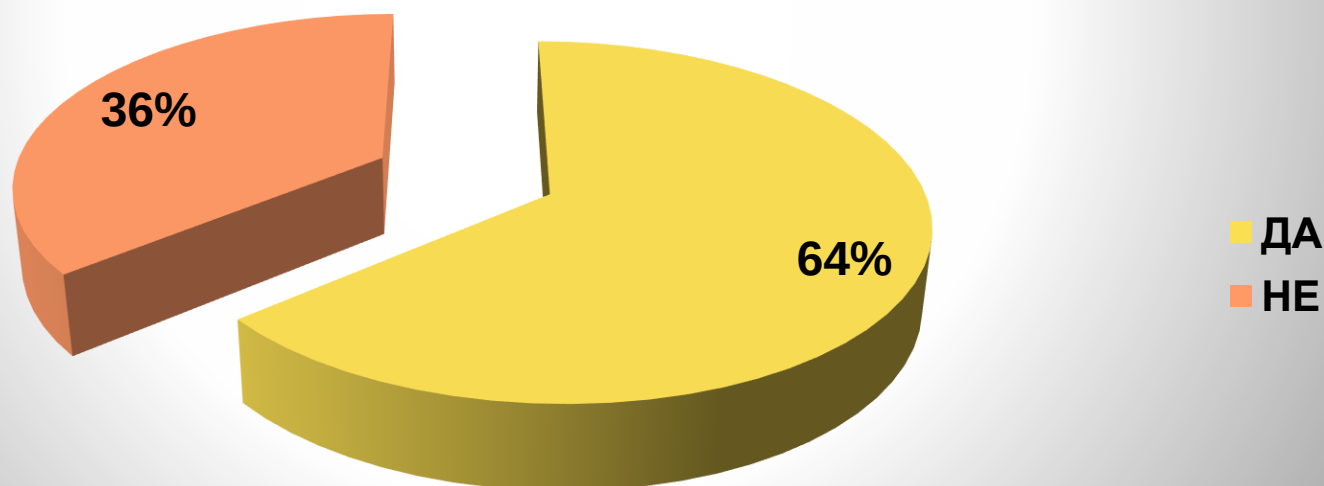
Притежавате ли професионална квалификация?



Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Б. Членове на семейства на хора с увреждания

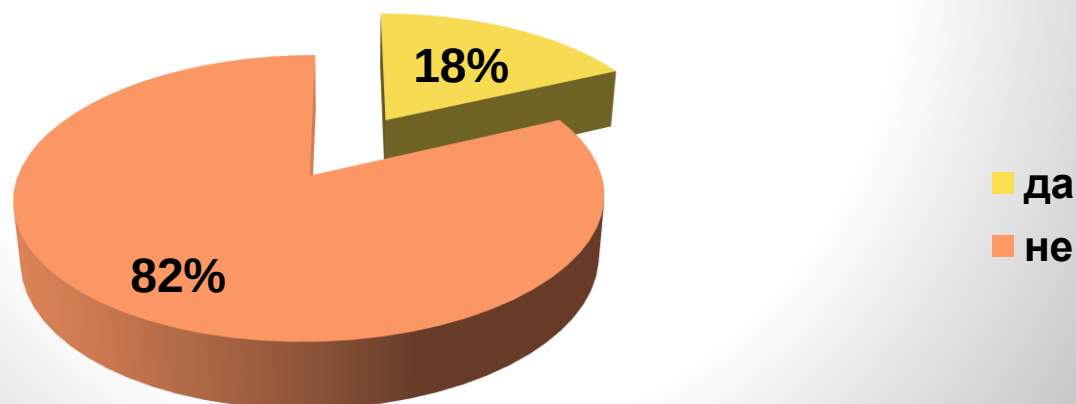
Бихте ли искали да придобиете професионална квалификация и по каква специалност?



*Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01*

Б. Членове на семейства на хора с увреждания

**Бихте ли работили, ако има лице външно за
семейството/социален асистент, личен
асистент**

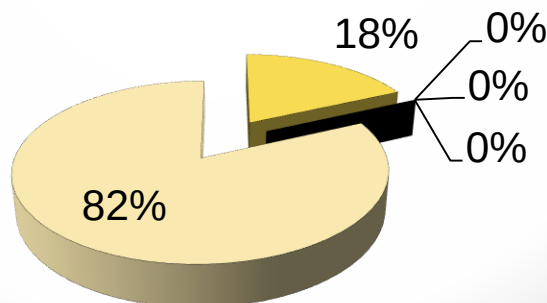


*Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01*

Б. Членове на семейства на хора с увреждания.

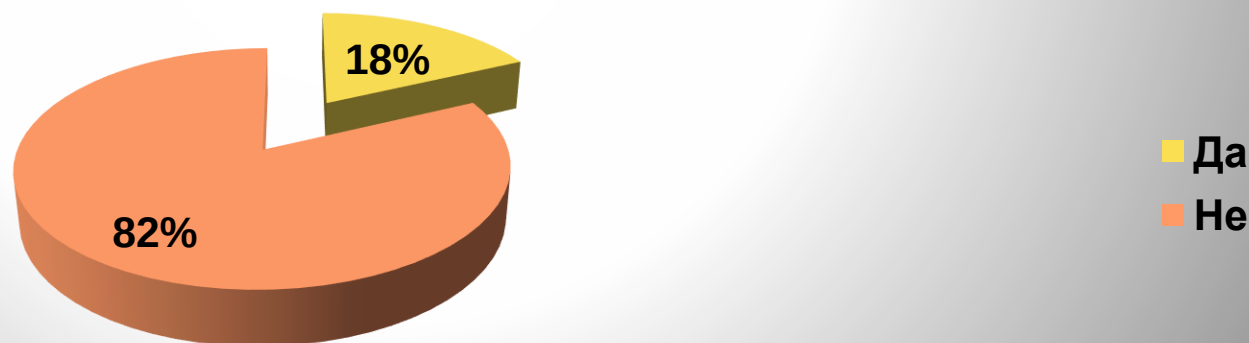
Ползва ли член от Вашето семейство някоя от следните социални услуги, предоставени от община Дългопол?

- ☒ Личен асистент;
- ☐ Домашен социален патронаж;
- ☐ Не ползвам;
- ☐ Домашен помощник;
- ☐ Топъл обяд;



Б. Членове на семейства на хора с увреждания-11 лица. 100% в момента не работят.

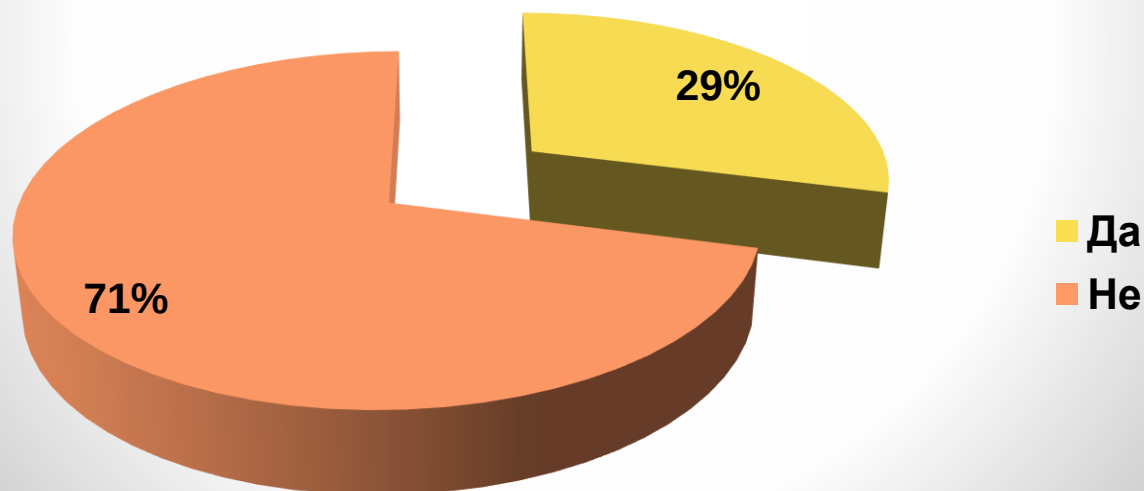
С цел подобряване на социалната политика и качеството на живот на хората с увреждания и техните семейства в община Дългопол, считате ли, че е необходимо предоставяне на друг вид социална услуга, различна от предоставените в момента?



Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

В. Представители на икономически неактивни лица – анкетирани 45 лица

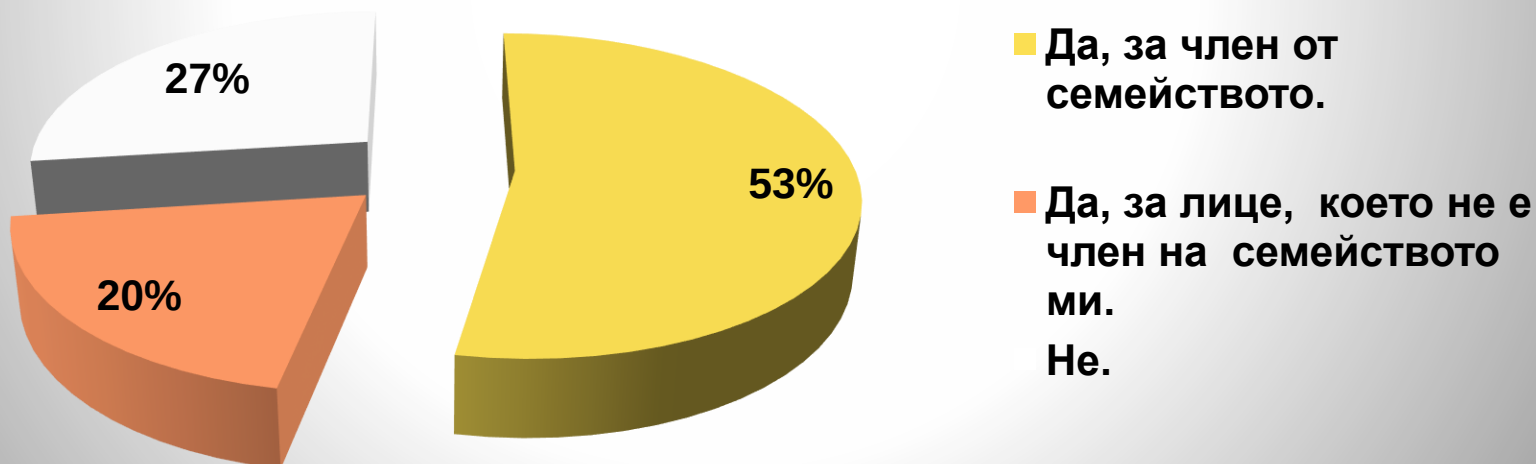
Притежавате ли професионална квалификация?



Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

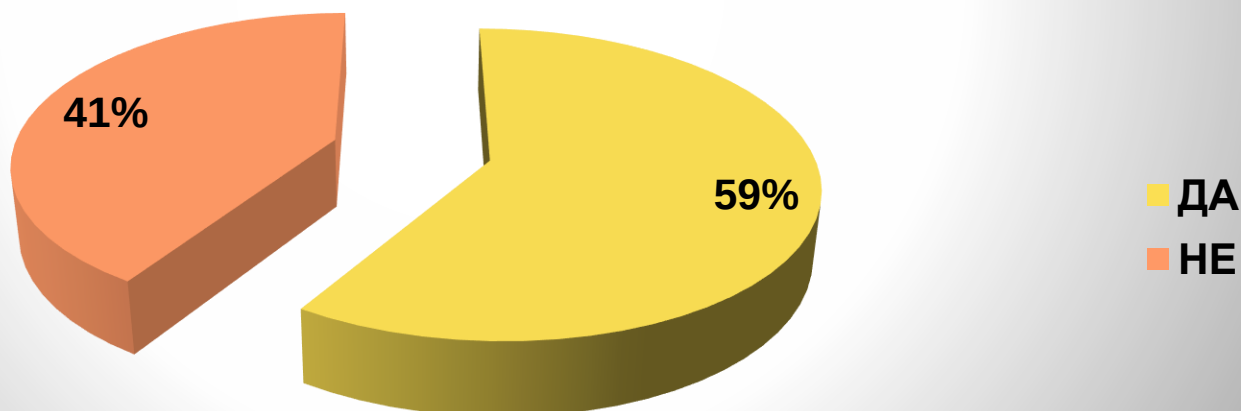
В. Представители на икономически неактивни лица – анкетирани 45 лица

Имате ли опит в полагането на грижи за лица с увреждане?



В. Представители на икономически неактивни лица – анкетирани 45 лица

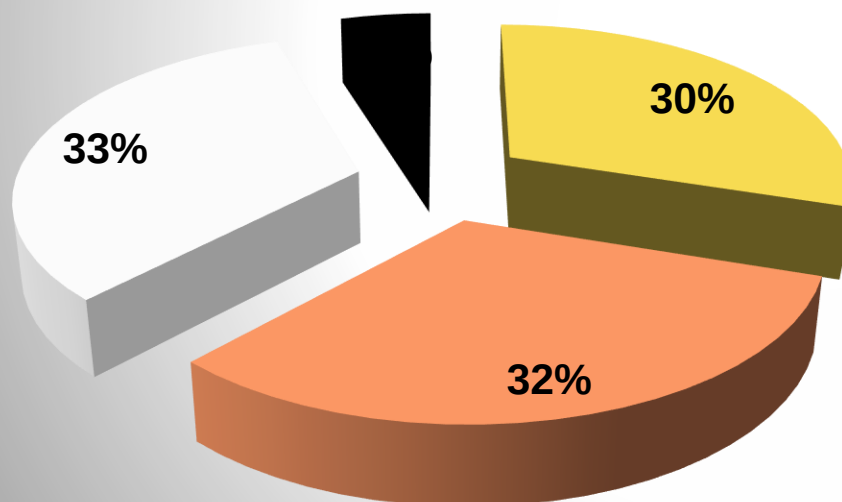
**Бихте ли желали да започнете работа като
"Социален асистент" на лице с увреждания, извън
кръга на Вашето семейство"**



*Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01*

В. Представители на икономически неактивни лица – анкетирани 45 лица

Бихте ли се включили в обучение за придобиване на професионална квалификация или ключова компетентност?



- Социален асистент за подпомагане на деца с увреждания.
- Социален асистент за подпомагане на възрастни.
- Обучение за придобиване на ключова компетентност 3
- Друго, посочете какво

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



ИЗВОДИ

от анкетното проучване и анализ на ситуацията
относно предоставяните социални услуги и
включване в трудова заетост на лицата над 18 г.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



- **Голям е процентът на хората,** които не ползват социални услуги, предоставяни от общината-ползват услуги предоставяни на национално ниво-„личен асистент„ и „домашен помощник“, които се предоставят в рамките на проекти.Тези,които ползват услуги са доволни от предоставянето на услугите, което говори за високо качество на предоставяне на услугите от страна на община Дългопол.
- **До настоящия** момент на територията на общината няма развити социални услуги за деца.
- **Ниското образователно** ниво е основна пречка за придобиване на професионална квалификация, което ограничава достъпа да пазара на труда.
- **Тежки заболявания** или грижата за членове от семейството с физически увреждания е втората основна причина, голяма част от анкетираните да нямат или да не търсят работа.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



- **Две трети от анкетираните принципно желаят да повишат квалификацията си и да придобият нова,** което говори за готовност да се включат в различни квалификационни форми на обучение, но само около 3 % реално могат да осъществят това желание.
- **Повече от половината желаят придобиване на специалности свързани с компютърните технологии.** Изборът на специалности, различни от предоставянето на услуги в домашна среда, се обуславя от необходимостта да водят социален живот, независим от грижите за техния близък.
- **По-голямата част от анкетираните /82%/ нямат готовност да работят при осигурен личен или социален асистент, който да се грижи за техните близки.** Те биха предоставяли услугата социален асистент единствено на своите близки. Анкетираните майки на деца с увреждане също нямат готовност да поверят децата на грижите на външни лица.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



- **Голямата част от трите групи искат подобряване качеството на живот на хората с увреждане чрез въвеждането на нови социални услуги: интегрирани здравно-социални услуги, рехабилитационен център за двигателна, психологическа и логопедична рехабилитация за децата.**
- **Информационните срещи дадоха положителни резултати при осъществяване на информиран избор за включване в трудова заетост и квалификационни курсове за получаване на професионална квалификация на лицата от целевите групи.**
- **Психологическото консултиране и подпомагане промени психологическите нагласи на близо две трети от консултираните и тази услуга би могла успешно да се предлага и развива в бъдеще.**

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Дейност 2.

Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова.

Дейност 3.

Предоставяна обучение за придобиване на ключови компетентности 3 и 4, „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“ и „Дигитална компетентност“.

Дейност 4.

Адаптиране и оборудване на работно място за лицата с увреждания

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-001



Дейност 5:

Осигуряване на заетост на хора с увреждания след предоставяне на обучение за период до 6 месеца.

Дейност 6.

Обновяване и текущ ремонт на помещенията, в които ще се предоставят услугите и доставка на подходящо оборудване и обзавеждане

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-001



Деятност 7:

Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, вкл. чрез иновативни междусекторни услуги в общността и в домашна среда, според индивидуалните потребности на човека с увреждане и чрез информационно-образователни и здравно-консултативни услуги.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-001



ЦЕНТЪР ЗА СОЦИАЛНА РЕХАБИЛИТАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Центърът бе открит на 6 януари 2018 г. от областният управител Стоян Пасев, Кметът на община Дългопол-Георги Георгиев, Милчо Михалев-представител на фирма МН–Строй-изпълнител на строително-ремонтните.

ЦСРИ е нов тип социална услуга в община Дългопол

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Инвестирам във Вашето бъдеще



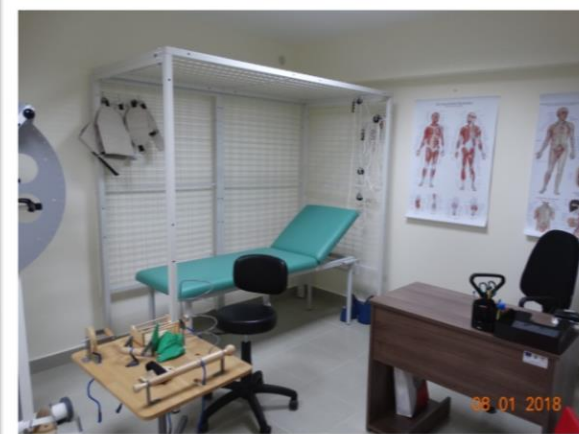
ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ДЪЛГОПОЛ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-001



Рехабилитационна дейност

Осъществява се от специалист –
рехабилитатор.



„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ДЪЛГОПОЛ

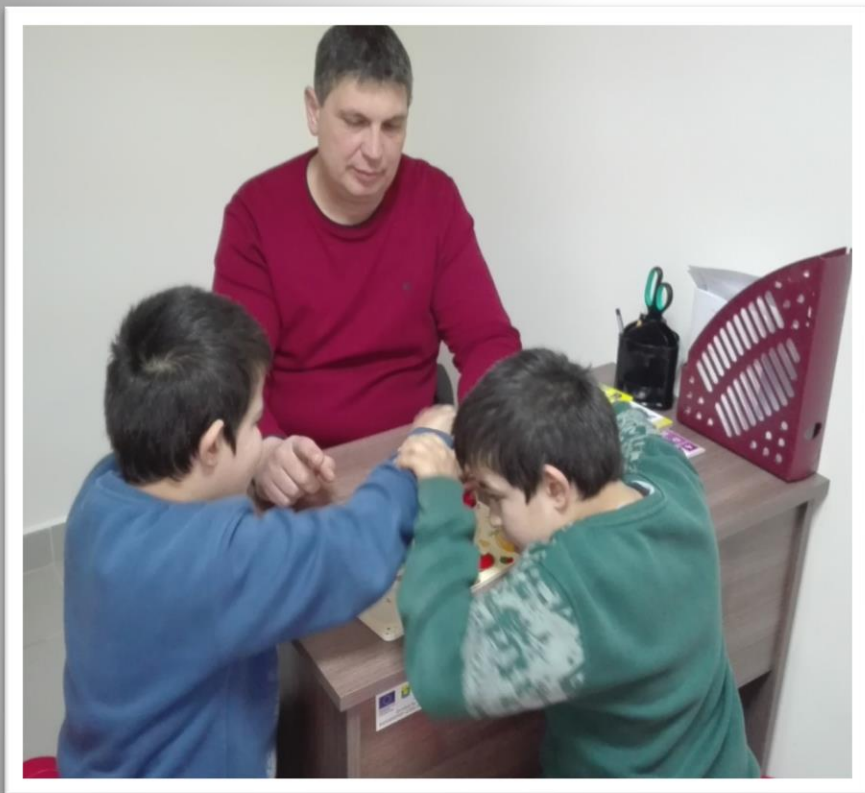


ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



**Психологическа подкрепа
Осъществява се от специалист-
психолог.**

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Логопедична дейност

Осъществява се от
специалист-логопед.

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ДЪЛГОПОЛ



Трудотерапия

Осъществява се от
специалист-трудотерапевт

„Активни за равни възможности“.
BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ДЪЛГОПОЛ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ



Медицинска грижа

Осъществява се от медицинска сестра.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Социална подкрепа

Осъществява се от социални работници .

-Социална работа;

-Информационно - консултантска дейност .



„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Организация на свободното време

Тази услуга се изразява в отбелязване на лични и национални празници; беседи на различни теми; литературни четения, излизане сред природата, спортно развлекателни занимания, съвместни мероприятия с други звена в общността за подобряване на социалната комуникация.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01

Инвестираме във Вашето бъдеще



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА ДЪЛГОПОЛ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Организация на свободното време



*Пикник в достъпна местност за
потребителите и техните семейства.*



*Активни за равни възможности".
BG05M9OP001-2.005-0014-C01*



Потребителите

Работа в ЦСРИ е базирана на принципа на партньорството с потребителите, а не на обгрижването и покровителното отношение. Работи се в екип и се изгражда приятелство, както с потребителите, така и с техните семейства.

Центърът предоставя услуги на 20 потребители – хора с увреждания. От тях 8 са деца и 12 са възрастни.

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



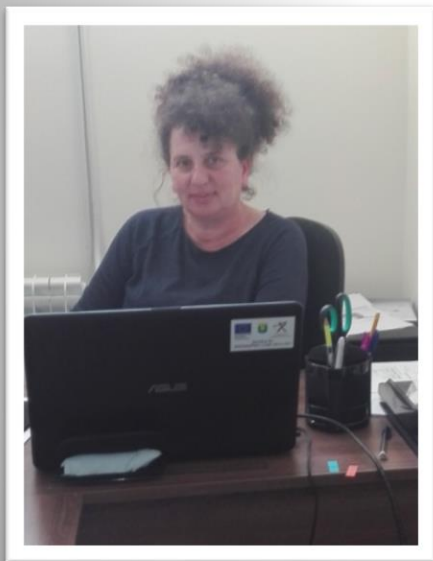
Управление на Центъра

ЦСРИ-гр.Дългопол се ръководи от управител и от екипа на управление на проекта.

Финансира се по проект “Активни за равни възможности” до края на 2018 г.

Очакваме от 2019 г. да стане делегирана държавна дейност.

ЦСРИ е нов тип социална услуга за община Дългопол. Със сигурност може да се каже, че тя напълно отговаря на потребностите на хората с увреждания.



„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01



Дейност 8.

Инициативи за информиране и представяне на възможности на хората с увреждания за разчупване на стереотипите и промяна на нагласата на обществото и работодателите спрямо тях .

<http://daktivni.com>

„Активни за равни възможности“.

BG05M9OP001-2.005-001



КОНТАКТИ

За проекта:

Адрес: гр. Дългопол, обл. Варна

ул. „Г.Димитров” № 105

Тел. 0 517 22 250

e-mail: obshtina@dalgopol.org

**Web page: www.dalgopol.org
www.daktivni.com**

За ЦСРИ:

Адрес: гр. Дългопол,

ул. „Г.Димитров” № 142

Тел.: 0888695006

csri.dalgopol@gmail.com

Web page: www.daktivni.com

Благодаря за вниманието !

„Активни за равни възможности”.

BG05M9OP001-2.005-0014-C01